

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Институт государственной службы и управления (ИГСУ)**

**РАСПИСАНИЕ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«HR-директор будущего: лидерство, стратегии и трансформация»
13-15 марта 2026 г.**

Место обучения: м. Парк культуры, г. Москва, Пречистенская наб., д. 11 стр. 2

Форма обучения – очная.

Фокус: современная HR-стратегия, лучшие практики, инструменты и личное развитие HR-лидера.

ДАТА	ВРЕМЯ	ФОРМА ЗАНЯТИ Я	ТЕМА	СОДЕРЖАНИЕ	ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
13 марта 2025 пятница ауд. ____	09.30-09.40	Регистрация слушателей		Юхименко Олеся Сергеевна Директор Центра ДПО ИГСУ РАНХиГС +79265900399	
	09.40-10.00	Открытие программы		Вечтомова Ольга Леонардовна, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы Москалева Наталья Борисовна, профессор кафедры труда и социальной политики ИГСУ РАНХиГС, д.э.н., доцент	
	10.00-11.30 11.40-13.10	Лекция, практикум	Стратегия в условиях неопределенности	Содержание: <ul style="list-style-type: none"> • Форсайт: рынок труда, ключевые тренды и вызовы. • Анализ бизнес-проблем и HR-задач. • Формулирование HR-стратегии, её связь с бизнес-целями. • Декомпозиция стратегии и построение «дерева целей». • Методы оценки эффективности HR-инициатив. • HR-аналитика и HR-технологии (обзор). Ценность: Участники научатся видеть стратегические приоритеты, переводить бизнес-проблемы в HR-задачи и формировать измеримые цели, подкреплённые аналитикой.	Самохвалова Ирина Вячеславовна Управляющий партнёр консалтинговой компании LUDI, ex-HRD финтех- и IT-компаний. Опыт: Практик, работающий на стыке HR, трансформации и управления. Эксперт в области построения HR-стратегий, трансформации корпоративной культуры, оргструктуры и моделей управления, изменения процессов работы с людьми под задачи бизнеса.
	перерыв				
	14.00-15.30	Лекция, практикум	Культура и коммуникации	Содержание: <ul style="list-style-type: none"> • Что такое культура и как она формирует компанию • Модели работы с культурой • Антропологический подход к культуре и методы исследования 	Вечтомова Ольга Леонардовна Член Совета директоров, ментор первых лиц и HRD, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы. Опыт:

	15.40-17.10			<ul style="list-style-type: none"> ● 2 бизнес-кейса трансформации корпоративной культуры компании ● Эффективные коммуникации: принципы, практики, инструменты. <p>Ценность: Участники поймут, как создавать или трансформировать культуру, которая поддерживает стратегию и формирует доверие.</p>	<p>Более 30 лет опыта HR - в финансах, энергетике, транспорте, металлургии и других отраслях. Эксперт стратегического уровня, работавшая с крупнейшими российскими и международными компаниями. Формирует культуру управления, развивает лидеров и помогает компаниям выстраивать зрелые HR-функции.</p>
	17.30-19.00				<p>Мазикова Ирина Александровна Сооснователь Академии человекоцентричности, бизнес-консультант, тренер и командный коуч в различных отраслях и компаниях. Опыт: Эксперт по коммуникациям. Проводила проекты по трансформации и развитию более чем в 40 компаниях, 110 командах, для более чем 1000+ лидеров и руководителей, 6000+ часов сессий и тренингов.</p>
14 марта 2025 суббота	10.00-11.30 11.40-13.10	Лекция, практикум	Управление опытом сотрудников	<p>Содержание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Человекоцентричный подход в HR. ● Employee Journey Map: проектирование опыта, метрики, аналитика, персонализация. ● Инструменты вовлечения и удержания сотрудников. ● Практика применения HR-аналитики и HR-технологий для управления опытом. <p>Ценность: HRD получают набор инструментов для управления опытом сотрудников на всех стадиях жизненного цикла сотрудника, а также сформируют представление о развитии EJM в компании.</p>	<p>Вечтомова Ольга Леонардовна Член Совета директоров, ментор первых лиц и HRD, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы.</p>
	14.00-15.30 15.40-17.10				<p>Мазикова Ирина Александровна Сооснователь Академии человекоцентричности, бизнес-консультант, тренер и командный коуч в различных отраслях и компаниях.</p>
	17.30-19.00	Лекция, практикум	Управление талантами	<p>Содержание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Тренды в управлении талантами. ● Человекоцентричность в трансформации технологий управления талантами. ● Инструменты человеческого управления. ● Раскрытие потенциала талантов в любой организации. <p>Ценность: Участники поймут, как создавать систему воспроизводства талантов внутри компании.</p>	<p>Опарина Наталья Николаевна Ex-HRD и HR VP российских корпораций в области телекоммуникаций и топливно-энергетического комплекса. Опыт: Более 30 лет опыта в управлении человеческими ресурсами, корпоративном управлении, руководстве консалтинговых компаний и профессиональных объединений, консалтинговой и коучинговой деятельности. Эксперт в области стратегического менеджмента, управления талантами, построения систем управления командами. Коуч первых лиц гос.корпораций и собственников бизнеса.</p>

<div>15 марта 2025 воскресенье</div> <div>ауд. ____</div>	10.00-11.30 11.40-13.10	Лекция, практикум	Формирование и развитие команд	<div>Содержание:</div> <ul style="list-style-type: none">● Новая нормальность управления командами. Командность, как ценность.● Нейрофизиология и нейропсихология как база для командного менеджмента.● Построение системы формирования и запуска команд. Дизайн современных команд.● Жизненный цикл команды и групповая динамика. Человечное лидерство в группах и командах.● Практические инструменты повышения эффективности командного менеджмента. <div>Ценность:</div> Участники поймут, как системно подходить к дизайну команд в компании.	Опарина Наталья Николаевна Ex-HRD и HR VP российских корпораций в области телекоммуникаций и топливно-энергетического комплекса
	перерыв				
	14.00-15.30	Лекция, практикум	Личная стратегия развития	<div>Содержание:</div> <ul style="list-style-type: none">● Разработка собственной стратегии, траектории развития.● Инструменты реализации личной стратегии● Форсайт метанавыков и навыков будущего HR-лидера.● Я, как HR-лидер будущего. <div>Ценность:</div> HR-директор формируют личный план развития и ясное понимание своей роли в будущем HR.	Вечтомова Ольга Леонардовна Член Совета директоров, ментор первых лиц и HRD, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы
	15.40-17.10				Мазикова Ирина Александровна Сооснователь Академии человекоцентричности, бизнес-консультант, тренер и командный коуч в различных отраслях и компаниях.
	17.20 -18.50	Итоговая аттестация (зачет в форме тестирования)			Итоговая аттестация комиссия